

# Rapport d'activité 2024



MENTOR  
JEUNES



# Table des matières

<b>Edito</b>	2
<b>Témoignage d'une famille d'accueil</b>	3
<b>Présentation de l'ASBL</b>	
Placement en famille d'accueil	6
Soutien à la scolarité	16
Parrainage	20
Equipe pluridisciplinaire	22
Historique	24
Contact et siège social	25
Financement	26
<b>L'activité en 2024</b>	
Placement en famille d'accueil	29
Soutien à la scolarité	33
Parrainage	35
Communication	36
Développement du réseau et des compétences	42
<b>Conclusion et Perspectives</b>	44
<b>Lexique</b>	46
<b>Remerciements</b>	47

# Edito

Comment continuer à accompagner avec justesse quand l'équipe elle-même traverse des changements ?

L'année 2024 a été marquée par plusieurs départs d'intervenant(e)s psychosociaux(ales) ; ce qui a nécessité une certaine réorganisation du travail de terrain. L'impact de ces mouvements s'est aussi ressenti chez les jeunes et les familles avec qui nous collaborons : nous avons dû être attentif(ve)s à leurs réactions, les soutenir dans leurs repères tout en assurant une continuité dans le lien.

Le changement progressif de direction a représenté une autre étape importante. Il a mobilisé l'ensemble de l'équipe dans une réflexion collective autour des rôles, de la passation des tâches et des priorités. Ce défi, relevé ensemble, a renforcé la cohésion et l'engagement du groupe.

Même si le contexte a parfois été instable, ce sont les rencontres quotidiennes sur le terrain avec les jeunes et leurs familles qui ont donné tout son sens à notre engagement. Ces échanges restent au cœur de notre mission et incarnent concrètement l'idée de l'accueil que nous défendons.

Par ailleurs, la cohésion de l'équipe, qui a su rester forte malgré les évolutions traversées, a constitué un appui essentiel. Elle a permis de maintenir une dynamique de travail constructive et inspirante.

Nous vous souhaitons une bonne immersion dans notre réalité de terrain à travers ce rapport d'activité 2024.

# Témoignage d'une famille d'accueil

«Noor est un jeune MENA afghan qui a maintenant 18 ans. Être mère d'accueil, c'est une expérience vraiment très enrichissante parce que Noor est totalement intégré dans la famille comme dans le quartier. Nous partageons beaucoup de choses, comme nos coutumes, dont nous parlons énormément. Nous partageons aussi nos recettes et nos activités. Noor m'aide beaucoup dans le jardin et dans la maison et je l'aide au quotidien pour l'école.

C'est certainement grâce au travail en amont de Mentor Jeunes et des éducateurs de Noor que nous faisons une aussi bonne équipe. Ils ont jugé que nous pourrions nous correspondre et ils ont eu raison. Noor est positif pour moi et je pense que je suis positive pour lui aussi. Je l'aide, il m'aide, on est bien ensemble.»



Anne accueille Noor chez elle à Andenne depuis mai 2023



# Présentation de l'ASBL

## Les missions de Mentor Jeunes :

1

### Placement en famille d'accueil

Notre méthode de travail

Un accompagnement sur mesure

Types de familles et leurs spécificités

Les différentes phases du projet

Travail de collaboration en réseau

Des moments d'échange & de partage d'expériences

2

### Soutien à la scolarité

Les cours de Français Langue Etrangère

Les ateliers citoyens

Les activités entre jeunes MENA et jeunes belges

3

### Parrainage

Nos partenaires

Le rôle de Mentor Jeunes

# 1

## Placement en famille d'accueil

Ce projet permet d'offrir aux jeunes MENA une alternative à l'hébergement en centre collectif. Mentor Jeunes est le seul service actif sur le territoire Wallonie Bruxelles en ce qui concerne le public MENA (d'autres services de placement familial existent dans le cadre de l'aide à la jeunesse).

- Un lieu de vie adapté aux besoins du (de la) jeune qui rencontre des difficultés dans la vie en collectivité
- Un environnement contenant et sécurisant qui permet de créer un lien de confiance avec l'adulte
- Une inclusion au sein de la société belge via l'apprentissage de la langue et des codes culturels
- La rencontre et le partage d'histoires, d'expériences et de traditions



Notre méthode de travail est inspirée par **l'approche systémique multidirectionnelle** issue de l'école de **Palo Alto**.

Cette approche propose de lire les difficultés comme le résultat d'interactions familiales, sociales et institutionnelles. Elle prend en compte les liens de loyauté, les conflits relationnels et les influences réciproques. Dans cette idée, le (la) professionnel(le) cherche à restaurer une communication saine entre le (la) jeune, sa famille et son entourage, en mobilisant l'ensemble des intervenant(e)s concerné(e)s par la situation du (de la) jeune. L'objectif est de renforcer la place du (de la) jeune dans son environnement, en valorisant ses ressources et en soutenant des relations plus équilibrées.

Cette approche nous paraît particulièrement intéressante dans le contexte spécifique des MENA étant donné le nombre d'acteur(rice)s qui gravitent autour du (de la) jeune. Il nous paraît essentiel de prendre en compte les différents milieux dans lesquels le (la) jeune évolue, et de coconstruire des solutions adaptées pour le (la) soutenir au plus proche de sa réalité. Cette vision donne la possibilité au (à la) jeune de s'inscrire dans un ensemble harmonieux ; avec des adultes qui ont des rôles complémentaires et qui vont tous dans le même sens.

## Un accompagnement sur mesure

Bilan à domicile  
tous les 6 mois

Cours de FLE

Un défraiement de  
400€ par mois

Accompagnement jusqu'à la perte  
du statut MENA\* ou au  
départ en autonomie

Activités individuelles  
& collectives

Apéro & journées familles



Le **statut MENA** prend fin lorsqu'un des parents arrive sur le territoire belge (par exemple via le regroupement familial) ou lorsque le (la) jeune arrive à la majorité (18 ans)

# Types de familles et leur spécificités

## Les familles externes

Le (la) jeune et la famille ne se connaissent pas avant l'intervention de Mentor Jeunes; l'appariement est proposé par l'équipe. Par exemple, une jeune vivant en centre Fedasil souhaite vivre au sein d'une famille belge

Homme seul

Femme seule

Matching

Mobilisation des  
ressources de la  
familles

Avec ou sans  
enfants

Couple

Prise en compte  
des besoins du  
MENA

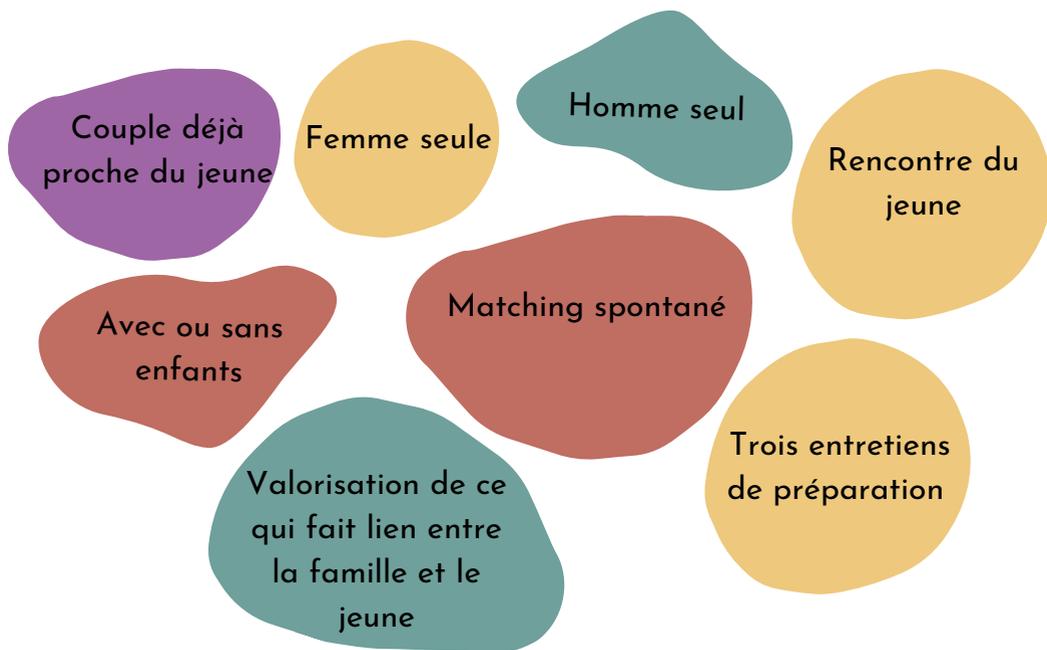
Période de  
pré-accueil

Cinq entretiens  
de préparation

Le rôle de l'équipe est de soutenir la famille et le (la) jeune dans les enjeux identitaires, d'interculturalité ainsi que dans les démarches administratives liées au statut MENA (procédure, scolarité, apprentissage de la langue...).

## Les familles de coeur

Le (la) jeune connaît les accueillant(e)s avant l'intervention de Mentor Jeunes. Par exemple, un(e) professeur(e) souhaite accueillir un(e) élève (MENA) qui fréquente l'école.



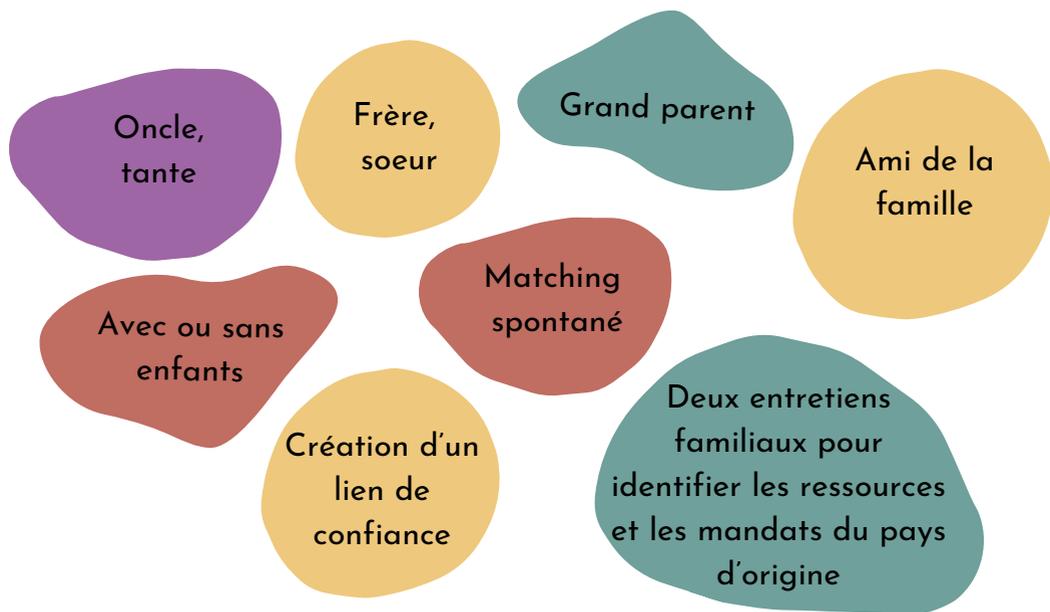
Le rôle de l'équipe est d'accompagner le (la) jeune et sa famille dans cette nouvelle étape de leur relation – celle de la vie commune – en portant une attention particulière à l'effet *lune de miel*\*.



Au début du placement, tout se passe souvent bien : le (la) jeune est calme, la famille accueillante. C'est la **lune de miel**. Une fois en confiance, le (la) jeune peut exprimer ses émotions ou tester les limites, ce qui peut faire apparaître des difficultés.

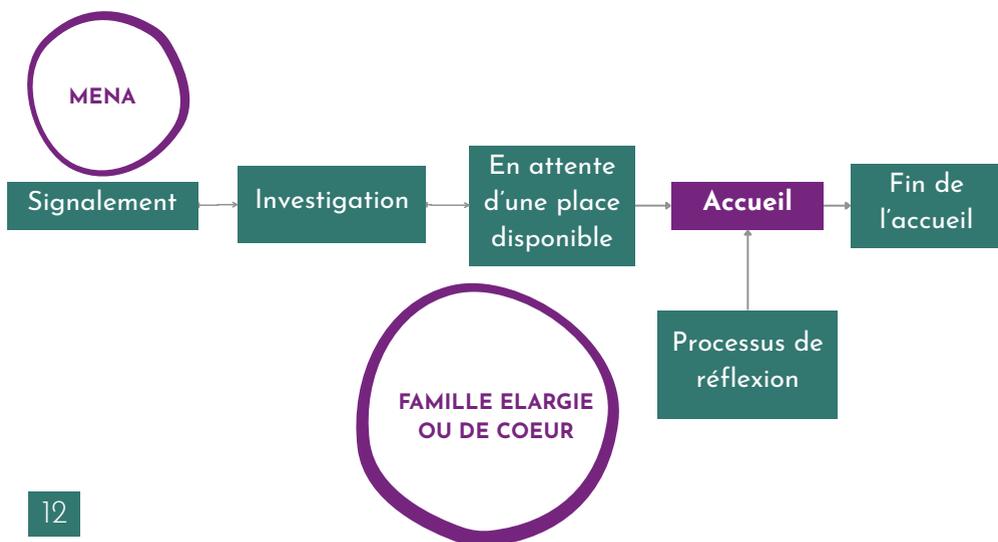
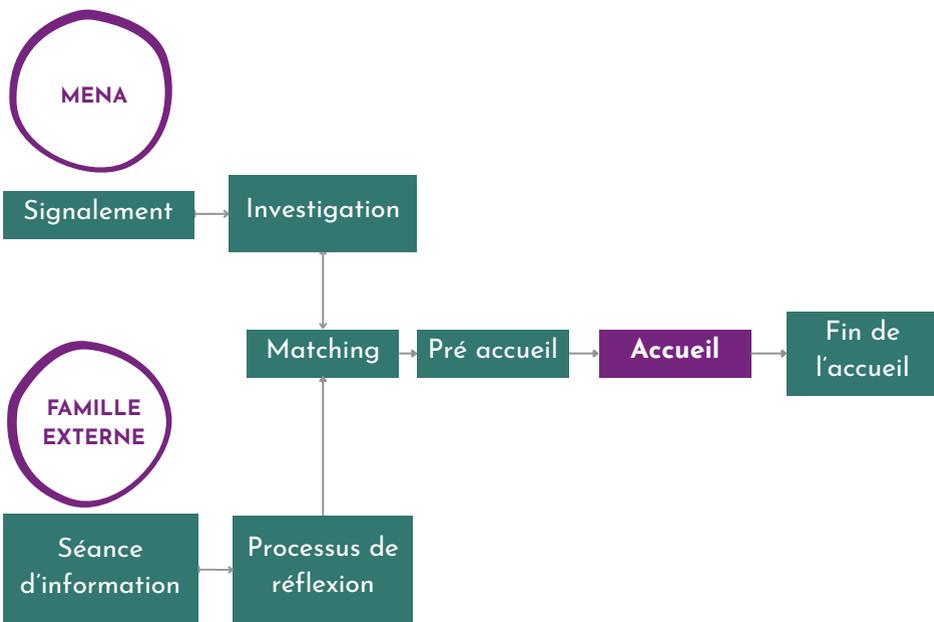
## Les familles élargies

Le (la) jeune a un lien de parenté avec les accueillants familiaux  
Par exemple, le (la) jeune (MENA) souhaite emménager chez son oncle.



Le rôle de l'équipe est de créer du réseau et de familiariser les familles et les jeunes au fonctionnement des administrations belges. Le travail du binôme consiste aussi à soutenir le processus de négociation entre la culture du pays d'accueil et du pays d'origine, en respectant le rythme de chacun(e).

# Différentes phases du projet



1

### **Séance d'info**

Découverte du placement familial pour MENA dans sa globalité et échanges avec l'équipe

2

### **Processus de préparation**

Quatre entretiens étalés sur plusieurs semaines avec un binôme de l'équipe visant à coconstruire le projet d'accueil et à identifier les ressources de la famille

3

### **Visite à domicile**

Rencontre de toute la famille et mises en situations concrètes

4

### **Matching**

L'équipe propose un appariement entre un(e) jeune et une famille en partant du profil et des besoins de chacune des parties. Une rencontre est prévue entre les futurs accueillants, le(a) tuteur(rice) et les référent(e)s au centre.

5

### **Première rencontre**

Encadré(e)s par Mentor Jeunes et par le(a) tuteur(rice) du(de la) jeune, la famille et le(a) jeune se rencontrent et font connaissance. Les dates du pré-accueil sont fixées ensemble.

6

### **Pré accueil**

Les accueillants rencontrent le(a) jeune lors d'activités ponctuelles. D'abord une journée, ensuite une nuit, puis un weekend...

7

### **Formalisation de l'accueil**

Si les quelques semaines de pré-accueil ont confirmé le matching, le(a) jeune emménage dans la famille.

8

### **Suivi à long terme**

Un binôme de Mentor Jeunes accompagne la famille et le(a) jeune au niveau psycho-social, administratif et financier tout au long de l'accueil

## Travail de collaboration en réseau



En **vert**, les services qui gravitent autour des MENA  
En **jaune**, les partenaires de Mentor Jeunes

# Des moments d'échange & de partage d'expériences

## Journées Familles

Formation, échanges informels et partage d'expériences autour d'un repas qui réunit les familles et les jeunes

## Apéros Familles

Partage de l'expérience d'accueil autour d'un apéritif entre accueillants familiaux

## Apéros Parrainage

Partage de l'expérience de parrainage autour d'un apéritif entre parrains et marraines



# 2

## Soutien à la scolarité

### Les cours de Français Langue Etrangère

Ils s'adressent aux (ex)MENA suivi(e)s par Mentor Jeunes dans le cadre du placement familial et qui ont du mal à suivre à l'école à cause d'un retard en français oral et/ou écrit.



Depuis 2023



Deux professeures à mi-temps



Cours individuels ou collectifs adaptés au niveau des jeunes



1 à 2 fois par semaine



6 mois renouvelables

Au domicile



3 antennes : Liège, Bruxelles, Namur



Le cadre pédagogique s'adapte aux particularités culturelles, aux difficultés d'apprentissage et au parcours de vie de chaque jeune.

La méthode d'apprentissage est basée sur le renforcement positif et la valorisation des acquis afin de renforcer la confiance en soi.



## Les ateliers citoyens

L'objectif est d'atteindre un meilleur niveau d'insertion au sein de la famille d'accueil et du pays d'accueil.



Education à la Vie Relationnelle, Affective & Sexuelle (EVRAS)



Job étudiant



Us & coutumes (code la route, utilisation des réseaux...)



Interculturalité

Ils permettent d'aborder des thématiques socioculturelles essentielles et d'offrir une meilleure compréhension des éléments qui organisent la vie en Belgique.



Ces ateliers sont souvent organisés en partenariat avec des organismes extérieurs (plannings familiaux, services de prévention et de sensibilisation...)

## Les activités entre jeunes MENA et jeunes Belges

Nous proposons des rencontres avec des jeunes belges issus d'autres acteurs associatifs locaux tels que les AMO, Maisons de Jeunes et les mouvements de jeunesse. Cet axe permet de :

-  Développer le tissu social des jeunes
-  Favoriser l'échange interculturel et création d'un vivre ensemble dans le respect mutuel
-  Pratiquer le français dans un contexte ludique et sécurisant

### Le projet scolarité suit plusieurs objectifs :

-  Favoriser l'inclusion et l'intégration de nos bénéficiaires dans le système scolaire belge francophone
-  Donner les clés de compréhension du fonctionnement des codes culturels belges
-  Développer le « vivre ensemble » et l'interculturalité au sein de la société belge

# 3

## Parrainage

Le projet de parrainage de Mentor Jeunes met en lien des (ex)MENA avec des parrains & marraines en région bruxelloise.

- Un soutien affectif en dehors des relations avec les professionnel(le)s
- Une ou deux rencontres par mois autour d'une activité ludique et informelle
- Découverte des codes culturels et de la société belge
- Création d'un réseau et renforcement du tissu social

### Nos partenaires

Nous travaillons en partenariat avec plusieurs services qui nous font parvenir les demandes des jeunes et assurent le suivi du projet avec notre association :

#### **ASBL Mentor Escale**

*Accompagnement des jeunes en logement (semi)autonome*



#### **Caritas Youth in Transit (depuis 2022)**

*Accompagnement des jeunes en logement semi autonome*



#### **Centre Croix-Rouge de Jette (depuis 2023)**

*Accompagnement des jeunes en hébergement collectif*

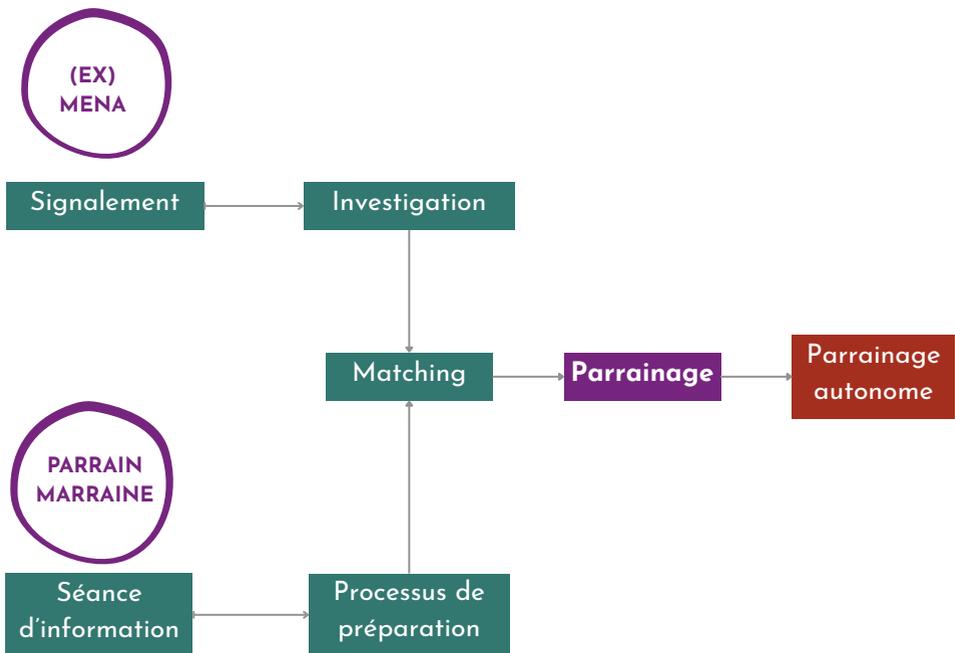


#### **Centre Croix-Rouge d'Uccle (depuis 2023)**

*Accompagnement des jeunes en hébergement collectif*

# Le rôle de Mentor Jeunes

- Deux entretiens de préparation
- Echange mensuel avec le parrain/marraine et soutien
- Apéros entre parrains/marraines
- 1 an de suivi & moments de bilan
- Médiation entre les acteurs présents dans la vie du MENA



# Une équipe pluridisciplinaire

## Intervenantes psychosociales



**Alice BORISSOV**  
psychologue et criminologue



**Julie CHARLET**  
assistante sociale



**Camille FRAIKIN**  
anthropologue



**Basile JOORIS**  
éducateur spécialisé



**Célia LECLERCQ**  
assistance sociale



**Audrey MATHIEU**  
éducatrice spécialisée



**Salomé MOSSAKOWSKI**  
journaliste et politologue



**Zoé THULLIEZ**  
psychologue clinicienne



**Manuelle THEYS**  
éducatrice spécialisée

## Professeures de Français Langue Étrangère



**Ludivine PEGOFF**  
professeure de français



**Frédérique HENRIOUL**  
institutrice maternelle et primaire

## Assistantes de projet



**Raphaëlle DOINEAU**  
chargée de communication



**Agnès BROSSET HECKEL**  
juriste

## Comité de direction

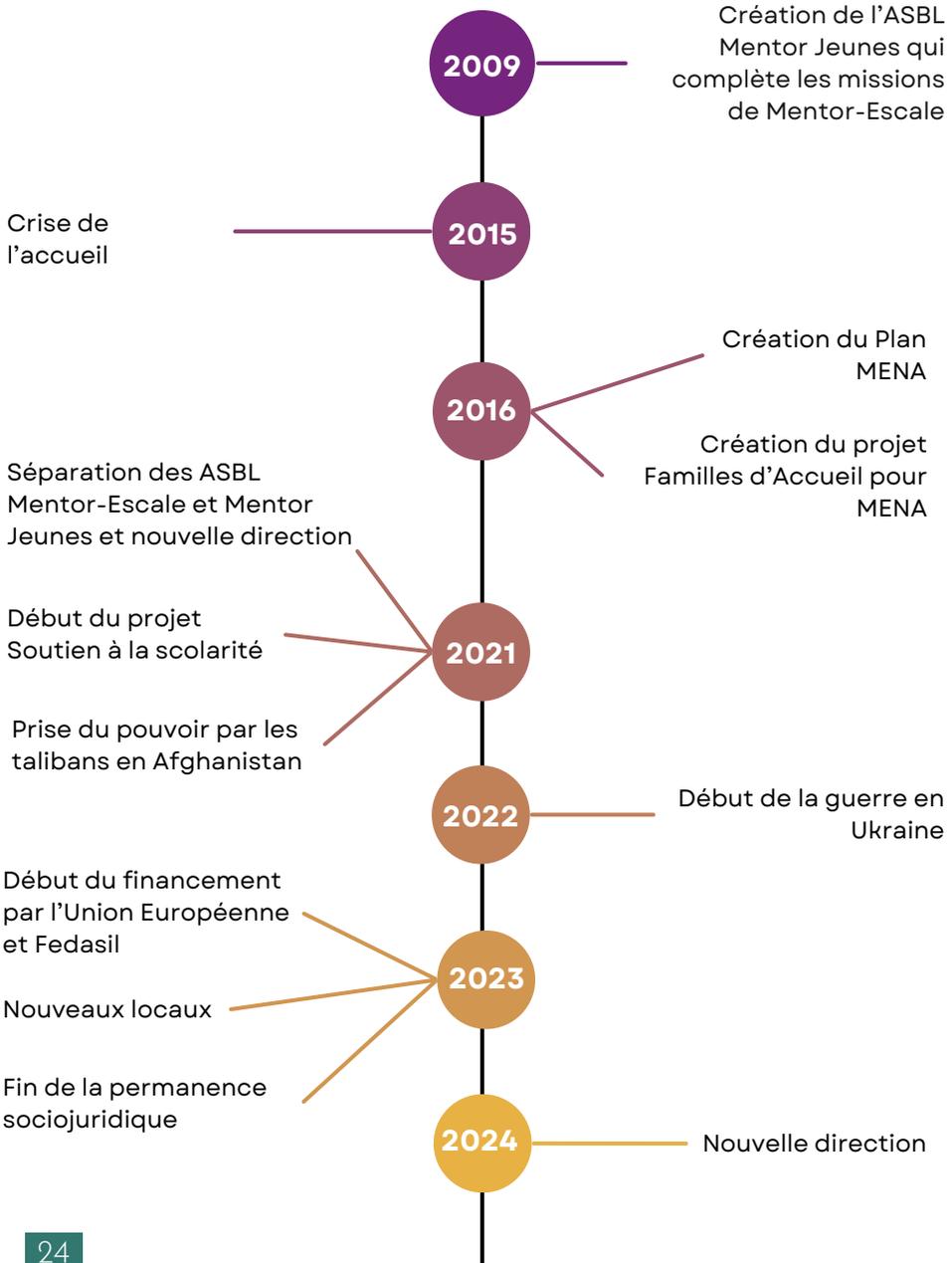


**Maryana VUKADINOVIC**  
directrice, psychologue clinicienne



**Emma VAN DURME**  
adjointe à la direction, psychologue sociale et interculturelle

# Historique



# Contact et siège social

L'ASBL est sise à l'adresse suivante :

*Avenue de la Couronne, 269, 1050 Bruxelles*

*Antenne à Liège : rue du Beau Mur 44, 4020 Liège*

*Antenne à Namur : avenue Sergent Virthoff 141, 5000 Namur*

## **Personnes de contact**

Maryana Vukadinovic | Emma Van Durme

0493/40.52.84

## **Email et site internet**

[info@mentorjeunes.be](mailto:info@mentorjeunes.be) | [www.mentorjeunes.be](http://www.mentorjeunes.be)

## **Membres du Conseil d'Administration**

Arnaud Devillé, président

François Casier, vice-président

Marie-Dominique Buchet, secrétaire

Christian Chanteux, trésorier

## **Numéro d'entreprise**

0820.594.759

# Financement

En 2024, notre asbl et ses projets ont été financés par différents subsides :

## Placement en famille d'accueil

Fédération Wallonie Bruxelles (FWB)  
Fedasil



## Parrainage

Commission Communautaire Française (COCOF)



## Soutien à la scolarité

Fonds Asile, Migration et Intégration (AMIF) de  
l'Union Européenne  
CAP48 Scolarité  
LabCAP48



Cofinancé par  
l'Union européenne

## Formations

Fonds 4S



## Dons

L'ASBL perçoit aussi des dons privés nécessaire à  
la réalisation des activités collectives, à la mise en  
place du camp d'été, etc...





# L'activité en 2024

1

## Placement en famille d'accueil

Places subsidiées en famille d'accueil  
Nombre de MENA suivis en famille d'accueil  
Nationalités, Age, Procédures

2

## Soutien à la scolarité

Les cours de Français Langue Etrangère  
Les ateliers citoyens

3

## Parrainage

4

## Communication

Support visuels  
Evènements

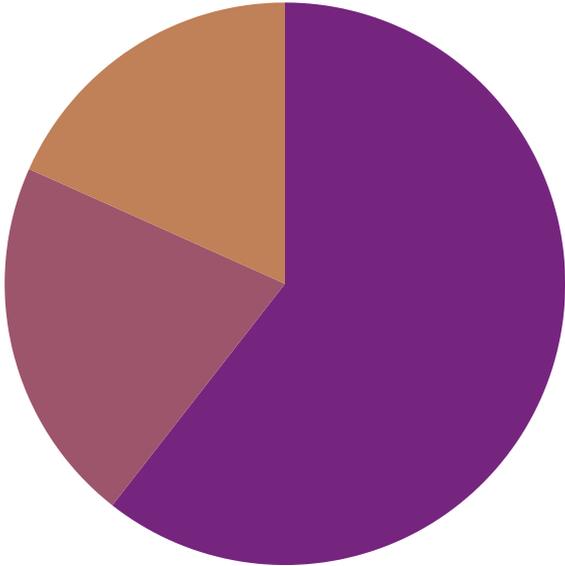
5

## Développement du réseau et des compétences

# 1

## Placement en famille d'accueil

### Places subsidiées en familles d'accueil



Fédération Wallonie Bruxelles (plan MENA) | 43 places

Fédération Wallonie Bruxelles (Ukraine) | 13 places

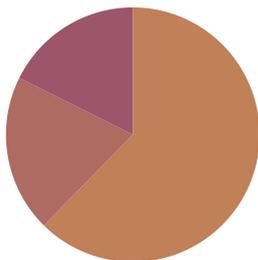
Fedasil | 15 places

71

# Nombre de MENA suivis en familles d'accueil

65 MENA étaient déjà en famille avant 2024 & 20 nouveaux placements ont été formalisés

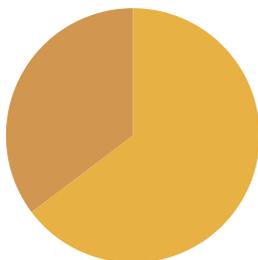
85



plan MENA | 53 suivis

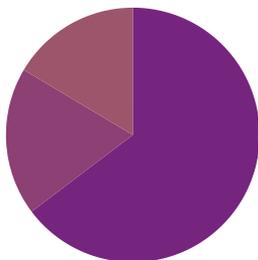
Fedasil | 17 suivis

Ukraine | 15 suivis



Garçons | 55

Filles | 30

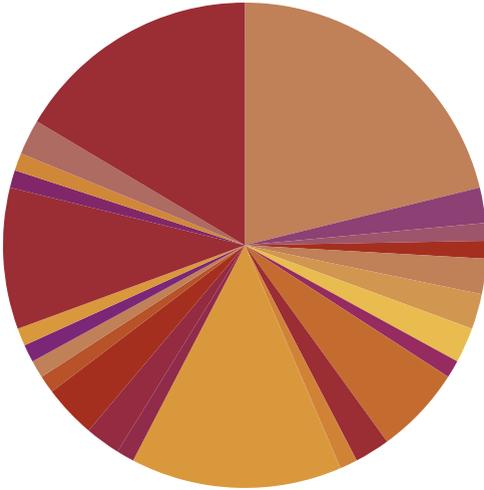


Familles élargies | 55

Familles externes | 16

Familles de coeur | 14

# Nationalité des MENA



Afghanistan | 18

Angola | 2

Apatride | 1

Bénin | 1

Bulgarie | 2

Burundi | 2

Cameroun | 2

Colombie | 1

Congo | 5

Côte d'Ivoire | 2

Ethiopie | 1

Guinée | 12

Ile Maurice | 1

Kirghizistan | 2

Maroc | 3

Roumanie | 1

Rwanda | 1

Salvador | 1

Sénégal | 1

Syrie | 8

Tchad | 1

Tunisie | 1

Turquie | 2

Ukraine | 14

## Dispositif spécifique pour les MENA ukrainiens

Temporalité différente car les MENA sont arrivés en état de choc sans projet de s'établir en Belgique

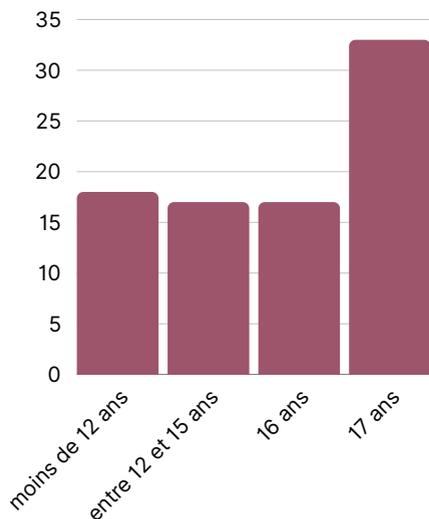
Difficulté de matching : les jeunes n'ont pas la volonté de vivre en famille

Travail d'accompagnement dans le deuil et la capacité à se projeter en Belgique

Déconstruction des conflits de loyauté et questions d'appartenance

Mise en place d'un réseau ukrainien en Belgique

## Âge des MENA



Moins de 12 ans | 18

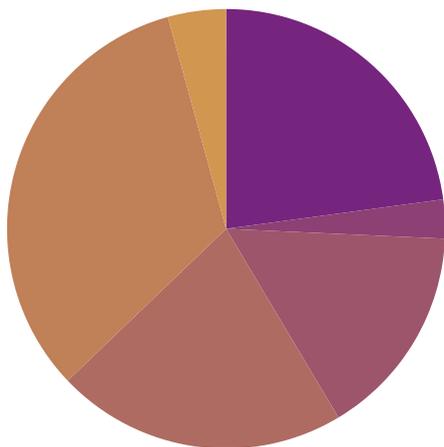
Entre 12 et 15 ans | 17

16 ans | 17

17 ans | 33

dont 21 ont atteint la majorité  
durant l'année

## Procédure



Demande d'asile | 16

Recours au CCE | 2

Pas de procédure  
ou procédure inconnue | 11

Solution durable | 15

Réfugié | 23

Régularisation | 3

Au cours de l'année, 38 jeunes tout venant et 11 jeunes fuyant le conflit en Ukraine ont demandé une famille d'accueil ou à être accompagnés par notre service.

Du côté des familles, nous avons rencontré 46 nouvelles familles dont 20 qui ont accueilli un jeune au cours de l'année.

# 2

## Soutien à la scolarité

### Les cours de Français Langue Étrangère

14

14 jeunes ont été suivis durant l'année 2024  
153 heures de cours ont été dispensées

153

#### Une de nos professeures a suivi plusieurs formations cette année :

**Formateur(rice) FLE** proposée par le Centre Régional d'Intégration de Charleroi (CRIC) à Liège

Permet de renforcer le bagage professionnel et d'affiner la prise en charge individuelle

**Correction phonétique par la méthode verbo-tonale en FLE/S**

Permet d'aider les jeunes à corriger leur prononciation du français avec une méthode intuitive

#### Perspectives 2025

Cette année, une bénévole à Bruxelles accompagne une jeune bénéficiaire de manière hebdomadaire pour la soutenir dans sa scolarité. En complément des cours individuels, nous souhaitons agrandir notre réseau de bénévoles sur le territoire de notre intervention afin d'élargir l'offre de soutien scolaire.

# Les ateliers citoyens

## EVRAS

Deux ateliers d'éducation à la vie relationnelle, affective et sexuelle ont été organisés en collaboration avec les *plannings familiaux de Bruxelles (Saint-Gilles) et de Namur*.

Les ateliers sont adaptés en fonction de l'âge, des besoins et du niveau de français des jeunes. Les intervenant(e)s abordent des sujets parfois « tabou » dans la culture d'origine des jeunes, ce qui rend ces ateliers d'autant plus indispensables.

**Animation sur le self-défense verbal** destiné aux jeunes filles avec l'asbl GARANCE

**Tournoi de foot** avec Caritas Youth in Shelter à Liège

## Camp d'été

- Un séjour de 5 jours à Gouvy, dans la campagne belge, avec une quinzaine de jeunes
- Des jeunes investis dans l'organisation
- Au planning: nouvelles rencontres, découverte et jeux en nature, partage de repas, activités artistiques, ...



# 3

## Parrainage

Nous avons accompagné 14 (ex)MENA dans un projet de parrainage dont 7 ont été mis en place cette année.

Nous avons mis en place 4 séances d'information pour présenter le projet aux citoyens intéressés.

14

7

4



# 4

## Communication

### Supports visuels

Nous avons créé de nouveaux supports visuels pour faire connaître les projets de l'ASBL, dont 2 flyers et 2 nouvelles affiches. Cette identité visuelle est plus lisible et attractive.



- ✓ Seul ou en couple, avec ou sans enfants
- ✓ à Bruxelles et en Wallonie
- ✓ Durée moyenne de l'accueil : 2 à 3 ans
- ✓ Défraiement mensuel prévu par l'asbl

### Devenez famille d'accueil pour MENA\*

Les mineurs exilés sont souvent isolés, certains ont besoin de retrouver un foyer chaleureux, convivial et stable.

Devenir famille d'accueil, c'est être acteur d'un projet de vie solidaire et citoyen en offrant un cadre structurant et sécurisant à un jeune qui en a besoin.

\*mineur étranger non accompagné



Contactez nous ↓

0493/40.52.84

info@mentorjeunes.be

www.mentorjeunes.be

Avenue de la Couronne 269, 1050 Ixelles





MENTOR  
JEUNES

## Familles d'accueil pour enfants et adolescents exilés

- ✓ Seul ou en couple, avec ou sans enfants
- ✓ à Bruxelles et en Wallonie
- ✓ Durée moyenne de l'accueil : 2 à 3 ans
- ✓ Accompagnement psychosocial
- ✓ Défraiement mensuel prévu par l'ASBL

Les mineurs exilés sont souvent isolés, certains ont besoin de retrouver un foyer chaleureux, convivial et stable.

Devenir famille d'accueil, c'est être acteur d'un projet de vie solidaire et citoyen en offrant un cadre structurant et sécurisant à un jeune qui en a besoin.

Contactez nous !

Mentor Jeunes ASBL

0493/40.52.84 | [info@mentorjeunes.be](mailto:info@mentorjeunes.be) | [www.mentorjeunes.be](http://www.mentorjeunes.be)



Pour en savoir plus





MENTOR  
JEUNES

## Parrainage citoyen pour les (ex) MENA

Find a mentor family !

العثور على عائلة داعمة

ایا تاسو غورائڻ چي سپانسر ڪورڻي ولرئ؟

Une famille de parrainage ?

Pour créer du lien, partager tes passions et découvrir Bruxelles autrement via des rencontres tous les mois.

Ton parrain ou ta marraine est là pour te soutenir, prendre de tes nouvelles, organiser des activités avec toi, t'aider et t'écouter.

Une famille de parrainage c'est un ou deux adultes, avec ou sans enfants.

Une rencontre par mois à Bruxelles

Des activités, visites, balades qui te correspondent



[www.mentorjeunes.be](http://www.mentorjeunes.be)

0493/40.52.84

[info@mentorjeunes.be](mailto:info@mentorjeunes.be)

Avenue de la Couronne 269, 1050 Ixelles

## Evènements

L'équipe était présente lors de ces évènements afin de promouvoir les missions de l'asbl :

Festival Terre d'Asile - Bruxelles

Interview radio BX1 avec jeunes et FA - Bruxelles

Présence à la Maison du livre « héberger les exilés » - Bruxelles

Spectacle au Wolubilis avec ME - Bruxelles

Spectacle Marni pour MJ - Bruxelles

Spectacle FRONTERA - Bruxelles

Village des associations aux Solidarités Internationales - Bruxelles

interview par Mozaik à radio Panik - Bruxelles

Rencontres Interculturelles Liégeoises - Liège

Représentation spectacle FRONTERA - Verviers

Festival Libertad - Verviers

Spectacle FRONTERA - Mons  
Journée de débat citoyen &  
sensibilisation - Beauvechain  
Festival les Solidarités - Namur





# Développement des compétences et du réseau

## Compétences

### Formations suivies par l'équipe :

- Gestion de la diversité en contexte interculturel urbain
- Comprendre le développement psychosexuel de l'enfant
- Notions financières de base
- Secret professionnel autour des Mutilations Génitales Féminines
- Démarche interculturelle
- Vie sexuelle et affective des MENA
- Construction identitaire des jeunes à travers la migration
- Méthode verbotonale pour l'enseignement du FLE
- Formation CRIPEL sur famille d'origine
- Congrès Paroles d'Enfants à Paris « après, l'espoir à l'épreuve de la réalité »

## Travail de Réseau

Table Ronde MENA avec RHESEAU

Rencontre Centre Croix Rouge Jette

70 ans du Ciré

Réunions avec le DGDE

Réunion du bureau de Pilotage de la  
Plateforme Mineurs en Exil

Concertation avec le Pleegzorg

Campagne CAP48

Réunion de la Concertation Wallonne en charge  
(ex)MENA - accompagnement des familles réunifiée

Réunions avec le Plan MENA

# Conclusion et Perspectives

L'année 2024 a été marquée par des évolutions importantes au sein de l'équipe psychosociale et de direction.

Le changement de direction a permis de réaliser un travail institutionnel sur les valeurs et les missions du projet, ce qui a renforcé notre engagement et notre vision.

Ces transitions ont conduit à recruter des profils adaptés au terrain, dans une optique de stabilisation de l'équipe et de réduction du turnover.

L'année écoulée a également permis de réinstaurer certaines pratiques collectives autrefois mises à mal par le manque de temps ou de ressources humaines ; nous avons ainsi souhaité systématiser la reprise d'événements conviviaux tels que les apéros famille, afin de redonner un élan à la dimension communautaire de notre travail.

Par ailleurs, les sollicitations des tuteurs(rices) pour des accompagnements de MENA en familles élargies ont continué à nous parvenir en nombre. Nous avons entamé un travail d'adaptation du projet pédagogique afin de répondre au mieux aux enjeux de ces nouvelles familles.

Concernant les jeunes ukrainien(ne)s, bien que nos accords gouvernementaux nous soient parvenus très tardivement, une collaboration solide s'est installée avec le Service des Tutelles.

En effet, ce dernier nous a adressé, tout au long de l'année, des demandes pour des jeunes ukrainien(ne)s en situation vulnérable. Nous avons ainsi pu apporter certaines solutions.

Cette année a aussi été marquée par l'expérimentation, notamment en matière de communication et de recherche de familles d'accueil. L'équipe a adapté ses pratiques et diversifié ses canaux de diffusion, renforçant ainsi notre visibilité et l'efficacité de nos actions à venir.

Le projet de parrainage a également pris de l'ampleur, bien que son développement pose encore des défis d'organisation au regard du projet d'accueil. En effet, l'insécurité liée à l'obtention de nos subsides a pu induire une certaine prudence qui nous empêche de systématiser un temps de travail alloué au développement du parrainage.

Par ailleurs, nous poursuivons la formation continue de l'équipe, notamment sur l'approche systémique et interculturelle, tout en maintenant une réflexion clinique via échanges et lectures. Nous restons également attentif(ve)s aux besoins émergents du terrain, en particulier la demande croissante de suivi dans les familles élargies. Des démarches sont en cours avec Fedasil afin de garantir des places d'accompagnement adaptées à cette réalité de terrain.

Nous abordons ces perspectives avec engagement et lucidité, dans la continuité du travail amorcé, et toujours guidé(e)s par notre volonté de proposer un accueil de qualité.

# Lexique

<b>AMO</b>	Aide en Milieu Ouvert
<b>COO</b>	Centre d'Observation et d'Orientation
<b>CPAS</b>	Centre Public d'Action Sociale
<b>CPMS</b>	Centres Psycho Médicaux Sociaux
<b>DGDE</b>	Délégué Général aux Droits de l'Enfant
<b>CGRA</b>	Commissariat Général aux Réfugiés et aux Apatrides
<b>DPI</b>	Demande de Protection Internationale
<b>FA</b>	Famille d'Accueil
<b>FLE/S</b>	Français Langue Etrangère/Seconde
<b>FWB</b>	Fédération Wallonie Bruxelles
<b>ILA</b>	Initiative Locale d'Accueil
<b>MENA</b>	Mineur Etranger Non Accompagné
<b>OE</b>	Office des Etrangers
<b>SAJ</b>	Service d'Aide à la Jeunesse
<b>SPJ</b>	Service de Protection de la Jeunesse
<b>TJ</b>	Tribunal de la Jeunesse

# Remerciements

Nous tenons à exprimer notre gratitude à Sophie, bénévole scolaire, pour son suivi attentif d'une de nos jeunes.

Nous remercions également chaleureusement Maryana, notre ancienne directrice, pour toutes ces années d'engagement, ainsi que pour la transmission de l'âme du projet et des valeurs d'équipe qui continuent d'inspirer notre action.

Nos remerciements vont aussi au Plan MENA ainsi qu'à la Cellule Jeunes et à l'équipe de la Région Sud de Fedasil, dont la collaboration transparente et constructive enrichit quotidiennement notre travail.

Notre Conseil d'Administration est également un pilier sur lequel nous avons pu nous appuyer pour faire face aux changements et aux défis, merci pour votre confiance et votre contribution à une vision stratégique qui nous aide à garder garder le cap !

Enfin, nous souhaitons saluer le travail et l'investissement des collègues qui nous ont quittés cette année : Alice, Basile, Manuelle et Salomé. Leur contribution a été essentielle au projet ; nous leur souhaitons le meilleur pour la suite !







Mentor Jeunes ASBL  
Avenue de la Couronne 269 | 1050 Bruxelles

